

## Satsingsområder 2013

Satsingsområde <b>Mat</b>	Når	Ansvar
<b>Mål:</b> Økt bevissthet omkring betydningen av riktig ernæring, mat og måltider som en del av behandlingstilbudet		
<b>Tiltak:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ernæringskontaktene fortsetter arbeidet sitt med forbedringstiltak i egne avdelinger. Fokus 2013:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Hvordan legge til rette slik at beboerne kan være mer delaktige i forbindelse med måltidene?</li> <li>Hvordan innarbeide gode rutiner for tann- og munnstell?</li> </ul> </li> <li>Det gjennomføres en risikovurdering av alle prosesser knyttet til IK-mat</li> </ul>	Hele året	Kompg
<b>Undervisning:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumentasjon/ bruk av ernæringskjemaet i CosDoc</li> <li>Praktiske ernæringstips fra kjøkkenet</li> <li>Tannhelse for eldre</li> <li>Tiltak i forbindelse med risikovurderingen av prosesser IK-mat</li> </ul>	1.4	Tove og Bjørn
	I løpet av året	Kompg
	"	"
	"	"
	"	Bjørn

Satsingsområde <b>Aktivitet</b>	Når	Ansvar
<b>Mål:</b> Tilby tilpassede, meningsfulle aktiviteter til beboere og brukere		
<b>Tiltak:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivitetsdaktorene fortsetter arbeidet med å forankre "Aktivitets-dosetten" i langtidsavdelingene. Fokus 2013: - Hva hemmer/fremmer måloppnåelse?</li> <li>Badet i avdeling A blir innredet til "velværerom"</li> </ul>	Hele året	Irene og akt. daktorene
<b>Undervisning:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumentasjon av aktivitetene i CosDoc</li> <li>Bruk og oppfølging av de ulike aktivitetstilbudene</li> </ul>	I løpet av året	Avd. A
	I løpet av året	Kompg
	"	"

*Undervisningstilbudene under de ulike satsingsområdene vil bli gitt i form av avdelingsvis informasjon/ undervisning, faglunsjer, internundervisning eller halvdagsseminarer.*

Satsingsområde <b>HMS/ Kvalitet</b>	Når	Ansvar
<b>Mål:</b> Et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø (Magnet / Kvalitetsveiviseren, standard 2)		
<b>Tiltak:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Røyking for beboerne:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Finne bedre løsninger enn dagens, da alle har krav på et røykfritt arbeidsmiljø</li> </ul> </li> <li>Klager /konflikter:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Det utarbeides prosedyre på hvordan beboere, brukere og pårørende kan fremme klager</li> </ul> </li> <li>Det utarbeides prosedyre for pasientpåvirket arbeidsmiljø</li> <li>Ergonomikalenderen videreutvikles som et verktøy til bruk i HMS arbeidet</li> </ul>	1.4	AMU
	1.7	Kval. utvalg
	1.12	Tove
	Hele året	Tove
<b>Undervisning:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Stressmestring</li> <li>Eldre og psykisk helse</li> <li>Taushetsplikt</li> </ul>	7.3	Kompg
	I løpet av året	"
	"	"