

## Satsingsområder 2012

Satsingsområde <b>Mat</b>	Når	Ansvar
<p>Ernæringsgruppa (etablert 2011) har avsluttet sitt arbeid, men målet er å innarbeide de gode tiltakene dette året. Vi skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>opprette ernæringskontakter for å følge opp de praktiske tiltakene som ble igangsatt i 2011</li> <li>innføre og prøve ut evalueringsskjema for tilbakemeldinger på maten levert fra kjøkkenet</li> <li>innføre samarbeidsmøter ernæringskontakter - kjøkken, for bedre samarbeid og kommunikasjon</li> <li>gi avdelingsvis opplæring i dokumentasjon (CosDoc)</li> </ul> <p>Forskyvning av måltidene og begrensning av fastetiden ble diskutert i Spania 2010 og foreslått som tiltak i flere av gruppene. I år tar vi tak i dette ved å</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>utrede mulighetene for og konsekvensene av en jevnere fordeling av måltidene døgnet sett under ett</li> </ul> <p>Videre følges temaet opp på faglunsjene, der</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kost og ernæring skal belyses på ulike måter, både praktisk og teoretisk</li> </ul>	<p>Innen mars</p> <p>Fra jan</p> <p>Hele året</p> <p>Hele året</p> <p>I løpet av året</p> <p>Hele året</p>	<p>Komp gr</p> <p>Tove</p> <p>Ernæringskont.</p> <p>Komp gr Bjørg Jorunn</p> <p>Komp gr</p> <p>Komp gr</p>

Satsingsområde <b>Aktivitet</b>	Når	Ansvar
<p>Vi har et mål om å tilby tilpassede, meningsfulle aktiviteter til alle beboerne på Øyane sykehjem. Som et ledd i dette skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"det nye" aktivitetsrommet inkludert solrommet ferdigstilles og tas i bruk</li> <li>det anlegges utendørs møte- og mosjonspark</li> <li>"velværerommet" i avdeling A gjenoppstå!</li> <li>individuelle behov og interesser ivaretas på avdelingsnivå, ifølge Aktivitetsdosetten</li> </ul> <p>Et annet mål er opplæring, der</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>medarbeidere (på alle skift) skal bli kjent med/trykke på muligheter og bruk av sansehage, aktivitetsrom, solrom, mosjons- og møtepark og velværerom</li> </ul> <p>Et tredje mål er forankring av Aktivitetsdosetten gjennom å</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>opprette aktivitetskontakter som har jevnlig møter i doktorsirkler</li> </ul>	<p>I løpet av året</p> <p>April/mai</p> <p>I løpet av året</p> <p>Hele året</p> <p>I løpet av året</p> <p>I løpet av året</p>	<p>Terje Annelaug Gro Terje</p> <p>Irene B Tove</p> <p>Avd. ledere</p> <p>Annelaug Gro</p> <p>Lone</p>

Satsingsområde <b>HMS</b>	Når	Ansvar
<p>Arbeidet med kvalitetssystemet <b>Magnet</b> har høy prioritet i 2012 og mange av tiltakene vi setter i verk har sitt utspring derfra. Ett mål er å fokusere på helse- og livsstil gjennom å</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>arrangere livsstils seminar</li> <li>følge opp ernæringsarbeidet med praktisk opplæring, tips om enkle matretter, osv. til bruk hjemme og på jobb</li> <li>utarbeide ergonomikalender og iverksette tiltak i forhold til denne</li> </ul> <p>Et annet mål er å fokusere på etisk refleksjon i hverdagen, der vi skal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>skolere etikkveiledere</li> <li>innføre obligatorisk "hverdagsrefleksjon" i sykehjemsavdelingene</li> <li>kvalitetssikre refleksjonsarbeidet ved å utarbeide retningslinjer for etisk refleksjon</li> </ul> <p>Et tredje viktig område innen HMS dreier seg om røyking. Målet om et røykfritt Øyane har fulgt oss siden 2009, gjennom ulike skrittvisе tiltak. I år går vi enda et skritt videre og</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>innfører regelen om å begrense medarbeidernes røyking til hovedpausen</li> </ul>	<p>Mars</p> <p>Hele året</p> <p>Våren</p> <p>Våren</p> <p>I løpet av året</p> <p>"</p> <p>1. april</p>	<p>Komp gr "</p> <p>Magnetgr Akt. avd</p> <p>Magnetgr "</p> <p>Magnetgr Tove</p> <p>Utvidet lederforum</p>