

Satsingsområder 2011

Satsingsområde	Når?	Hvem?
Mat		
Utarbeide mandat til og opprette ernæringsgruppe på tvers av avdelingene, med mål om å:	Innen 1/3	Komp. gr
Inspirere til diskusjon, planlegging og igangsetting av tiltak/prosjekt på avdelingsnivå innen områdene: <ul style="list-style-type: none"> • Mat og måltider gjennom døgnet • Måltidssituasjonen 		
Plan for tiltak/prosjekt i alle avdelinger	Innen 1/7	Ernær. gr
Igangsetting av tiltak/prosjekt i alle avdelinger	Senest 1/9	Ernær. gr
Utarbeide veileder for mat og måltider i hver avdeling: "Hvordan vil vi ha det hos oss?"	Innen 31/12	Ernær. gr/ avd
Veilederen implementeres i kvalitetssystemet	Innen 31/12	Kval. ansv.
Undervisning: Eldre og ernæring er tema på faglunser og internundervisning	I løpet av året	Komp. gr
Fagseminar om Eldre og ernæring arrangeres for interne/ eksterne deltakere	høst	Komp. gr

Satsingsområde	Når?	Hvem?
Aktivitet		
Utarbeide rutiner for registrering av aktiviteter og implementere disse i kvalitetssystemet for å sikre alle beboere skal oppleve aktiv meningsfull hverdag	Innen 31/12	Lone i samarbeid med Tove mfl
Planlegge og gjennomføre undervisning / informasjon ang Aktivitetsdosetten til: <ul style="list-style-type: none"> • pårørende • frivillige • nyansatte • medarbeidere (sertifiseringskurs) 	Hele året	Lone



Satsingsområde	Når?	Hvem?
HMS		
Prosjekt 3-2-1 videreføres gjennom Magnet Delmål utarbeides	Hele året	Magnet gr
Røykeavvenningskurs tilbys til minst 15 motiverte ansatte	Vår og høst	Leder forum

Litt historikk om Strategisk Plan

Høsten 2003 reiste 60 ansatte til Spania for å arbeide med vår første handlingsplan som skulle gjelde for 2004 - 2007. Det førte etter hvert til mange positive endringer. Her skal nevnes fallforebyggende tiltak, brukerundersøkelser, kompetansegruppe, ny resepsjon, frivillig resepsjonsvakt, sjåfør til kaféen, Seniorsenter, etiske retningslinjer, veileder for sykefravær, lederutviklingsprogram, rehabskole, korttidsavdeling.

Høsten 2007 reiste vi tilbake til Spania med samme formål. Eksempler på tiltak/endringer som følge av SP 2008-2010: Brukerkonferanse, LØFT kurs for alle, Øysteinbussen, Rhodosturer, sansehage, nye retningslinjer for dokumentasjon og rapport, faglunser, ønskemeny, brukerråd, Aktivitetsdosetten, refleksjonsgrupper, veileder taushetsplikt og veileder Omsorg ved livets slutt.

I disse årene har vi satt oss høye og til dels ambisiøse mål, og vi har som vist ovenfor fått til svært mye. Så får vi leve med at tiden av og til ikke er moden nok for å få til alt etter planen. Forsøket på å innføre rullerende turnus og servicemedarbeidere i avdelingene er eksempler på det.

Andre målsettinger trenger lenger tid enn planlagt for å realiseres, og må videreføres inn i en ny periode. For eksempel har vi ikke forlatt målsettingen om et røykfritt Øyane, selv om vi nå setter ny dato for gjennomføring.