

Satsingsområdene for 2010 tar som i de 2 forgående år utgangspunkt i materiale fra studieturen medarbeiderne var på i Spania i oktober 2007. Disse er da prioritert av utvidet lederforum.

I 2008 gjennomførte vi disse målene:

- rettferdig pauseavvikling
- brukerkonferanse og fortellergruppe
- pårørende arbeid
- seniorpolitikk
- brukersamtaler

I 2009 disse målene:

- LØFT kurs for alle
- etikk på dagsordenen, for eksempel via fokus på verdiene våre
- 3-2-1 prosjektet, ruller og går: Byrkjedal, tilpassede joggesko, undervisning, faglunnsj med mer
- oppstart av aktivitetsdosetten, en videreutvikling av prosjektene "Livet, kunsten og kulturen" og "... med pasientens øyne"
- refleksjonsgrupper, forlengelse av "... med pasientens øyne"
- pårørendemøter, nyhetsbrev
- tur til Rodos
- jobbet aktivt med styrking av fysio/ergo tilbudet
- ut på tur: Øysteinbussen hver torsdag, Rodos, spaseretur i sansehagen

En del av satsingsområdene har startet en prosess og vi tar tråden videre til 2010. F. eks.:

- røykfritt sykehjem
- dokumentasjon og rapport
- aktiviteter på avdelingene

Nye ting er

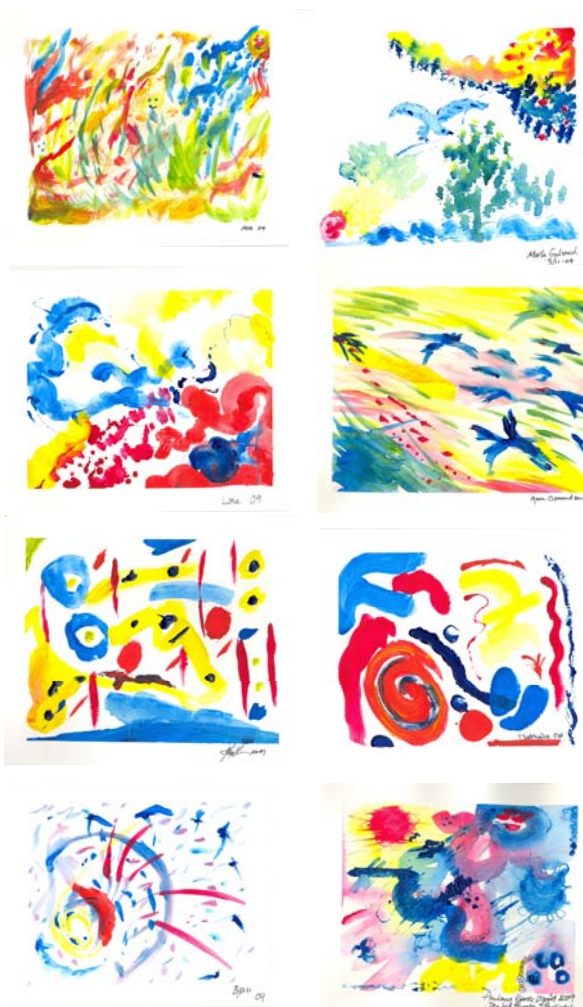
- taushetsplikt – etikk
- omsorg ved livets slutfase
- oppnevning av brukerråd
- omorganisering av renhold

Høsten 2010 reiser vi igjen til Spania i to puljer for å tegne opp grunnstrekene til ny strategisk plan 2011-2013 og styrke positiv holdning og samarbeid.

Vår visjon:  
Vi vil gjøre Øyane sykehjem til verdens beste sykehjem

Vår målsetting:  
Her skal alle oppleve trygghet og trivsel og ta i bruk sine evner og muligheter

*Bilder malt av medarbeidere da vi var på todagsseminar på Byrkjedalstunet*



# strategisk handlingsplan



Prosjekter:

"Aktivitetsdosetten"

"3-2-1 Sammen for et godt arbeidsmiljø"

9001-2000 ISO-sertifisert  
Miljøfyrtårn

30 år 5. mai i 2010