

## Satsingsområder 2010

Satsingsområde	Når?	Hvem?
<b>Institusjonskultur</b>		
<b>Verdi: Taushetsplikt</b> <b>Hvordan overholder vi taushetsplikten?</b> Fokus på dilemmaer i arbeidshverdagen. <i>Spørsmålet tas opp på avdelingsmøter</i>	Februar og mars	<i>Avdelingsvis</i>
<b>Veileder</b> <i>Undervisning, Tastamodellen</i> <i>Utarbeide veileder</i>	Innen juli	<i>Björg Hunsbedt</i> <i>Arbeidsgruppe</i>
<b>Verdi: Respekt</b> <b>Fokus på nærvær frem for fravær</b> <i>Nærværstatistikken skal opp!</i>	<i>Hele året</i>	<i>Lederforum</i>
<b>Mål: Trivsel</b> <b>Solrom</b> <b>Røykerom for beboere</b> Under planlegging Noe skjer...	5/5	<i>Terje mfl</i>

Satsingsområde	Når?	Hvem?
<b>Brukermedvirkning</b>		
<b>Verdi: Verdighet</b> <b>Omsorg ved livets slutfase</b> - Lage veileder: Hvordan ivareta beboeres og pårørendes behov i forbindelse med livets slutfase	31/12	<i>Ressursgruppen</i>
<b>Verdi: Tillit mellom beboere, pårørende og personale</b> <b>Brukerråd</b> Sammensatt av beboere, dagsenterbrukere, pårørende, frivillige, medarbeidere	31/12	<i>May</i> <i>Ingunn</i> <i>mfl</i>
<b>Prosjekt:</b> <b>Aktivitetsdosetten</b> -aktiviteter tilpasset den enkelte beboer Fullføre prosjektet og videreutvikle metoden. Ferdiggjøre felleskatalogen med aktiviteter Undervisning i metoden for medarbeidere Fagseminar om aktiviteter	Vår og høst 27/4	<i>Lone mfl</i>

Satsingsområde	Når?	Hvem?
<b>Kvalitet</b>		
<b>Verdi: Profesjonalitet og ansvar</b> <b>Dokumentasjon</b> Det er opprettet en gruppe der skal jobbe med å forbedre rutineene ift dokumentasjon og rapportering <b>Årshjulet</b> - for å bedre intern planlegging og oversikt. Utarbeide et forslag til felles planleggingsverktøy	1/11  Mars	<i>Tove mfl</i>  <i>Lone</i> <i>May</i> <i>Ingunn</i>
<b>Mål: Ta i bruk evner og muligheter</b> <b>Omorganisering av renhold</b> - Renholdspersonalet får en tilhørighet i avdelingene. - Lage ny renholdsplan med arbeidsoppgaver i avdelingene - Ny turnus <b>Kompetansekartlegging</b> <i>Utarbeide kartleggings skjema</i> <i>Igangsette kartleggingen</i>	Prøveprosjekt fra 1. mars til 1. august  31/12	<i>Anne og renhold</i>  <i>Komp. gr.</i>
<b>Prosjekt:</b> <b>3-2-1</b> <b>Sammen for et godt arbeidsmiljø</b> Vi fortsetter med å jobbe med ulike tiltak ift 3-2-1 prosjektet. Mål: Opprettholde og videreutvikle et godt og inkluderende arbeidsmiljø	Hele året	<i>Prosj. gr.</i>

Jubileum  
Øyane sykehjem  
**30 år**  
5. mai 2010

Studietur Spania  
uke 38 og 39