

Satsingsområde	Hva? Hvordan? Når?	Hvem?
Institusjonskultur Verdi: Positiv holdning og samarbeid Øyane sykehjem ønsker å ha en åpen kultur der man hjelper hverandre på tvers <ul style="list-style-type: none"> Som et ledd i dette, vil rullerende turnus prøves ut i avd A og C LØFT kurs for alle ansatte Alle ansatte inviteres på seminar med fokus på våre holdninger Sette etikk på dagsorden! 3-2-1 prosjektet har fokus på vårt felles arbeidsmiljø 	I løpet av året April August På ulike måter gjennom året FØLG MED!	Anne O. Helge Thyra Frank Kompetanse gr. Prosjektgruppen
Verdi: Respekt Vi ønsker et eget røykerom for brukere / besøkende. <ul style="list-style-type: none"> Undersøke muligheter for et røykerom/ påbygg/ vinterhage el. l. på et egnet, sentralt sted Vi ønsker på sikt et personale som ikke røyker på jobb	En oppnevnt gruppe får utfordringen med å finne forslag til løsninger. Frist: 1/6	Lederforum

Satsingsområde	Hva? Hvordan? Når?	Hvem?
Brukermedvirkning Mål: Skape trygghet og trivsel <ul style="list-style-type: none"> Videreføre Stavanger2008 prosjekt: Fortellergruppe, musikk og dans, gammeldags mat Kartlegge og definere rollen som "aktivitetsansvarlig" i avdelingene og innføre aktivitetsplan i en avd. Prosjektet ...med pasientens øyne fortsetter med sine tiltak Vi ønsker å gi alle medarbeidere anledning til medvirkning og påvirkning, gjennom KIK	Fast gruppe (beboere og elever) Hele året Jan - juni FØLG MED! Alle medarbeidere kan søke om KIK-midler, hele året	Lone, May Ingunn Lone Prosjektgruppen Kompetanse gruppen
Verdi: Tillit mellom beboere, pårørende og personale Vi ønsker å skape arenaer for kontakt med pårørende <ul style="list-style-type: none"> Ta initiativ til videre samarbeid, med utgangspunkt i de gode forslagene fra pårørendemøtet okt 08 Regelmessige nyhetsbrev til pårørende Nye pårørendemøter Tur til Rhodos 	Hele året Hele året Mars - aug. 24.-31. mai	Avdelingslederne Anne O Helge Helge

Satsingsområde	Hva? Hvordan? Når?	Hvem?
Kvalitet Mål: Profesjonalitet og ansvar Vi ønsker et effektivt, brukervennlig rapporterings-system <ul style="list-style-type: none"> Gjennomgå rapporteringssystemet, dokumentasjonsrutinene og organiseringen av vaktene Finne fram til et hensiktsmessig system for rapportering Vi ønsker å ha fokus ergoterapi- og fysioterapijenesten for å gi et best mulig tilbud til brukerne <ul style="list-style-type: none"> Gjennomgang av ressurser og oppgaver, Avklare forventninger og finne fram til hensiktsmessige arbeidsformer og prioriteringer Starte en diskusjon om fremtidens aktivitetstilbud 	En gruppe, der avdelingslederne er representert Frist: 1/10 De involverte, i dialog med lederforum Frist: 1/6	Tove Lederforum
Mål: Ta i bruk evner og muligheter Vi ønsker å sette fokus på husmoroppgavene. Kan de organiseres bedre?	frist 1/6	Lederforum