

Satsningsområdene for 2009 tar som i 2008 utgangspunkt i samme materiale fra studieturen medarbeiderne var på i Spania. Disse er da prioritert av utvidet lederforum. I 2008 har vi nået flere av målene som f. Eks.:

- rettferdig pauseavvikling
- brukerkonferanse og fortellergruppe
- Pårørende arbeide
- seniorpolitikk
- brukersamtaler

En del av satsningsområdene 2008 har startet en prosess og vi tar tråden videre til 2009. F. Eks.:

- rullerende turnus
- røykfritt sykehjem
- dokumentasjon og rapport
- aktiviteter på avdelingene

Satsningsområdene er fortsatt

Brukermedvirkning

Kvalitet

Institusjonskultur

Disse er knyttet nært op til målsettingen vår:

Her skal alle oppleve **trygghet** og **trivsel**, og stimuleres til å **ta i bruk** sine evner og muligheter

Verdiene våre er:

Verdighet, trygghet og respekt

Tillit mellom beboere, pårørende og personale

Positiv holdning og samarbeid

Profesjonalitet, ansvar og taushetsplikt

Vi har valgt å bruke målsettingen og våre verdier fra denne som overskrifter i satsningsområdene for 2009.

Tingene henger sammen!

15 min tur
hver uke
for alle

Rhodos 2009
24.-31. mai

Ut på tur!

Bruk bussan!

strategisk handlingsplan



ØYANE
SYKEHJEM

2009

Prosjekter:

"Med pasientens øyne"

"3-2-1, sammen for et bedre arbeidsmiljø"

9001-2000 ISO-sertifisert
Miljøfyrtårn