

## Satsingsområder 2008

Satsingsområde	Hva? Hvordan? Når?	Hvem?
<b>Institusjonskultur</b>  <b>Styrke samarbeidet på tvers</b> Øyane sykehjem ønsker å ha en åpen kultur der man hjelper hverandre på tvers av avdelingene  - Utarbeide/ utprøve et system for rulling av turnus i pleieavdelingene	Gruppe med start innen 1/10	Anne O Avd.led.
<b>Et røykfritt Øyane</b> Vi ønsker: Et eget røykerom for brukere og besøkende og på sikt et personale som ikke røyker på jobb  - Påbygg/ vinterhage på et egnet, sentralt sted - Personalet tilbys røykeavvenningskurs - En overgangsperiode med kun én anvist røykeplass - Fjerne røykeskuret v/ kjøkkenet og de utvendige askebegrene - Regler for røyking og pauseavvikling utarbeides	Undersøke mulighet før 15/6 Innen 1/12 Fra 1/11	Styret AMU led.forum  Helge  komp.gr led.forum  led.forum  led.forum
<b>Fokus på pauseavviklingen</b> Vi ønsker at systemet skal oppleves rettferdig for alle  - Regler for pauseavvikling gjennomgås, tilpasses og iverksettes (Se "Et røykfritt Øyane")	Innen 1/7	Helge

Satsingsområde	Hva? Hvordan? Når?	Hvem?
<b>Brukermedvirkning</b>  <b>"Her skal alle oppleve trygghet og trivsel..."</b> Fokus: Oss i mellom  - Opprette filosofigruppe, åpen for brukere og ansatte - Starte etikkskole for ansatte - Arrangere brukerkonferanse - Innføre ønskemeny via meny & bestillingslister	Innen 1/10  Undervisn. 6/11 Fra 1/4	May Ing. Lone NSF-prosj. NSF-prosj Bjørn
<b>"... og stimuleres til å ta i bruk evner og muligheter"</b> Fokus: Innhold i hverdagen  - Starte en prosess der målet er å klargjøre rollen for "aktivitets - ansvarlig" i avdelingene og innføre ukentlig aktivitetsplan på avdelingene	Innen 1/11	Lone NSF-prosj
<b>Samarbeid med pårørende</b> Vi ønsker å skape arenaer for informasjon og kontakt med pårørende  - Stavanger kommunes modell for brukersamtaler innføres - I planperioden: Arrangere årlige sammenkomster for pårørende, med informasjon, servering, underholdning	Avdelingsvis  1. gang: August	Anne O  Anne O Helge

Satsingsområde	Hva? Hvordan? Når?	Hvem?
<b>Kvalitet</b>  <b>For nye medarbeidere</b> - Konkretisere fadderoppgaver og prosedyre for veiledning av nyansatte (NB alle yrkesgrupper)	Gruppe Innen 1/6	Tove
<b>Seniorpolitikk</b> - Utarbeide informasjonsfolder til våre seniorarbeidstakere	Innen 1/9	Astri Anne O Tove
<b>Fokus på dokumentasjon</b> Målet er et effektivt, brukervennlig rapporterings- og dokumentasjonssystem  - Rapporteringssystemet, organiseringen av vaktene og dokumentasjonsrutinene henger sammen og må sannsynligvis ses på under ett. Stikkord for gruppen: Innholdet i rapporten (skriftlig og muntlig), tidsbruken og opplæring av personalet	Gruppe inkl avd.ledere  Oppstart innen 1/9	Tove

Prosjekter
I 2008-2009 har vi to store prosjekter på Øyane, igangsatt og ledet av hhv. NSF og Arbeidstilsynet: <b>"Med pasientens øyne"</b> <b>"3-2-1 Sammen for et godt arbeidsmiljø"</b> Begge prosjektene tar utgangspunkt i våre satsingsområder og blir dermed en del av Strategisk plan.