

I 2011 starter en ny treårsperiode med Strategisk Plan. Utgangspunktet for planleggingen er sammendraget av gruppearbeidene fra studieturen til Spania høsten 2010. Dette materialet er i etterkant gjennomgått og prioritert av kompetansegruppa og lederforum.

Vi har valgt ut tre satsingsområder for 2011:

Mat – Aktivitet – HMS.

Aktiv omsorg blir vektlagt både i St.meld. nr. 25 (2005-2006) og i Stavanger kommunes eget strategidokument Omsorg 2025. Herunder hører mat, måltider og aktivitet:

"Mat er mer enn tilførsel av næring. Det er smak, lukt og opplevelse. Det er kultur, tradisjon og identitet, og det er ofte selskap og fellesskap med andre." (St.meld. nr. 25 (2005-2006), s. 99.)

"Fokus for omsorgsarbeidet må dreies mer mot brukers ressurser enn brukers funksjonstap. Tjenestetilbudet skal bidra til at brukeren får mulighet til å leve og bo selvstendig, og til å ha en aktiv og meningsfylt tilværelse." (Omsorg 2025, s. 18.)

Ved å fokusere på disse helt sentrale sidene av tilbudet vårt, ønsker vi både å gi innhold til og virkeliggjøre begrepet Aktiv omsorg på Øyane, og dermed oppfylle myndighetenes intensjoner.

HMS er det tredje store satsingsområdet:

"Alle medarbeidere skal ha en arbeidssituasjon som er helsefremmende, meningsfull og inkluderende." (Overordnet mål for prosjekt 3-2-1.)

Prosjekt 3-2-1 *Sammen for et bedre arbeidsmiljø*, ga oss anledning til å utvikle og utprøve flere gode arbeidsmiljøtiltak. Dette arbeidet skal prioriteres og videreføres i hele planperioden 2011-2013, bl.a. gjennom deltakelse i Magnet-prosjektet.

"ISO er på mange måter grunnmuren for Magnet, ved å legge til rette for et forsvarlig helsesystem. Men Magnet dekker i tillegg også det sykepleierfaglige." (Sykepleien nr. 17, 2009, s. 11.)

Slik vi ser det, blir Magnet et verktøy for oss på Øyane, en hjelp til å jobbe systematisk med forbedring av arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Vår visjon:
Vi vil gjøre Øyane sykehjem til verdens beste sykehjem

Vår målsetting:
Her skal alle oppleve trygghet og trivsel og ta i bruk sine evner og muligheter



strategisk handlingsplan



9001-2000 ISO-sertifisert
Miljøfyrtårn

**Aktiv omsorg
i et helsefremmende
arbeidsmiljø**